

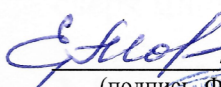
Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования «Эколого-биологический центр «Эколог» городского округа город Уфа Республики Башкортостан
(полное наименование общеобразовательной организации в соответствии с Уставом)

ИЗМЕНЕНИЕ (ИЛИ ДОПОЛНЕНИЕ) К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

на 2023-2025 год(ы)

От работодателя:

Руководитель
Директор МБОУ ДО
ЭБЦ «Эколог»

 /Макарычева Е.А./
(подпись, Ф.И.О.)

Дата 24.05.2024г.

М.П.



От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБОУ ДО «ЭБЦ «Эколог»

 /Филева И.Г./
(подпись, Ф.И.О.)

Дата 24.05.2024 г.

М.П.

Коллективный договор прошел регистрацию в
Советском райкоме Профсоюза

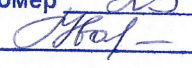
Регистрационный № 27 от 28.12. 2022г.

Председатель территориальной
профсоюзной организации

 Л.И.Нагаева
н 5 от 24.05.2024г. (Ф.И.О.)

М.П.



Филиал ГКУ РЦЗН по Советскому району города Уфы	
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО	
«24»	05 2024 г.
Регистрационный номер	23
Подпись	

Изменения в Коллективный договор
Муниципального бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования «Эколого-биологический центр «Эколог»
Городского округа город Уфа Республики Башкортостан

На основании ст.44 Трудового кодекса Российской Федерации, п.
№ 1.11 Коллективного договора внести в настоящий
Коллективный договор следующие изменения:

Раздел 5 ОПЛАТА ТРУДА И НОРМЫ ТРУДА дополнить пунктом 5.3.1.:

Педагогическим работникам – молодым специалистам устанавливается
ежемесячная стимулирующая надбавка в размере 3450 рублей
пропорционально объему учебной нагрузки, отработанному времени.

Заработная плата без учета указанной надбавки не может быть
установлена ниже минимального размера оплаты труда (т.е. устанавливается
сверх минимального размера оплаты труда).

3. Раздел 10 изложить в следующей редакции:

Х. ГАРАНТИИ МОЛОДЫМ СПЕЦИАЛИСТАМ

10.1. Педагогическим работникам – молодым специалистам
устанавливается ежемесячная стимулирующая надбавка в размере 3450
рублей пропорционально объему учебной нагрузки, отработанному времени.

Заработная плата без учета указанной надбавки не может быть
установлена ниже минимального размера оплаты труда (т.е. устанавливается
сверх минимального размера оплаты труда).

Молодым специалистом признается лицо в возрасте до 35 лет
включительно, окончившее профессиональную образовательную
организацию или образовательную организацию высшего образования по
имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и
впервые принятое на работу в организацию по трудовому договору в
соответствии с уровнем профессионального образования и квалификацией в
течение года после окончания профессиональной образовательной
организации или образовательной организации высшего образования.

К уважительным причинам пропуска срока трудоустройства для
получения ежемесячной стимулирующей надбавки относятся:

- временная нетрудоспособность, подтвержденная документально;
- призыв работника на военную службу по мобилизации или
заключение им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38
Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской
обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии
в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской
Федерации;

- призыв на срочную военную службу или направление на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;
- обучение в очной аспирантуре, магистратуре сроком не более трех лет;
- отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Ежемесячная стимулирующая надбавка устанавливается при условии, если педагогический работник — молодой специалист оформляет трудовые отношения не позднее 60 дней со дня окончания временной нетрудоспособности, прохождения срочной службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации или прохождения альтернативной гражданской службы, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Ежемесячная стимулирующая надбавка педагогическим работникам — молодым специалистам устанавливается с даты трудоустройства в течение первых пяти лет непрерывной работы на педагогической должности.

Получение молодым специалистом квалификационной категории не является основанием для снятия ежемесячной стимулирующей надбавки.

В пятилетний срок действия статуса молодого специалиста не включаются следующие периоды (статус сохраняется, срок действия продлевается):

- призыв работника на военную службу по мобилизации или заключение им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;
- призыв на срочную военную службу или направление на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;
- оформление трудовых отношений с работником после расторжения трудового договора в другой образовательной организации;
- обучение в очной аспирантуре, магистратуре сроком не более трех лет;
- отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

10.2. Статус молодого специалиста также распространяется на работника, имевшего трудовой стаж до завершения обучения в организациях высшего образования, профессиональных образовательных организациях.

10.3. Педагогическим работникам, закончившим полный курс обучения по очной (заочной) форме в образовательных организациях высшего образования, профессиональных образовательных организациях, прошедшим государственную (итоговую) аттестацию и получившим документы государственного образца об уровне образования, имеющим учебную (педагогическую) нагрузку не менее одной тарифной ставки и приступившим в год окончания обучения к работе на педагогические должности в

образовательной организации, устанавливается единовременная стимулирующая выплата в размере 4 ставок заработной платы (окладов)¹.

Единовременная стимулирующая выплата также устанавливается педагогическому работнику, уже находившемуся в трудовых отношениях, в том числе в других образовательных организациях и иных организациях и продолжающему работу в организации после завершения полного курса обучения.

Единовременная стимулирующая выплата выплачивается один раз.

Установление педагогическому работнику единовременной стимулирующей выплаты не предполагает заключения с ним каких-либо дополнительных договоров и оформления обязательств.

Если молодой специалист по каким-то причинам не получил эту выплату в год поступления на работу эта выплата осуществляется в последующем году.

10.4. Молодым специалистам ежегодно выделяется материальная помощь в размере 3 (трех) тысяч рублей.

10.5. Молодому специалисту не устанавливается испытательный срок при приеме на работу.

10.6. Молодой специалист освобождается от аттестации на соответствие занимаемой должности в течение двух лет.

10.7. Стороны содействуют:

- а) созданию комфортных и безопасных условий труда молодым специалистам, оснащенности рабочего места, необходимые для выполнения должностных обязанностей;
- б) повышению профессионального уровня и квалификации молодых специалистов, прохождению аттестации;
- в) внедрению в организации различных форм поддержки и поощрения работников из числа молодежи, добивающихся высоких результатов в труде и активно участвующих в общественной деятельности организации;
- г) установлению дополнительных форм поддержки, поощрения молодых специалистов;
- д) созданию в организации совета по работе с молодыми кадрами.

10.8. Стороны договорились о следующем:

10.8.1. Работодатель предоставляет оплачиваемые дополнительные дни отдыха отцу при выписке новорожденного из роддома, оказывает материальную помощь при рождении ребенка в размере оклада.

10.8.3. Проводить работу по упорядочению режима работы молодых педагогов с целью создания условий для их успешной психолого-педагогической адаптации, высвобождения времени для профессионального роста.

¹ Конкретный размер определяется образовательной организацией в пределах фонда оплаты труда педагогических работников.

10.8.4. Практиковать институт наставничества, устанавливать учителям-наставникам стимулирующие выплаты (доплаты, надбавки, повышающие коэффициенты) в размере 2 % ставки заработной платы (оклада).

4. Настоящее соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора и вступает в силу с даты подписания сторонами.